

'De komst van Roemenen en Bulgaren is goed voor de uitzendbranche'

De Nederlandse arbeidsmarkt is sinds dit jaar vrij toegankelijk voor werknemers uit Roemenië en Bulgarije. Minister Lodewijk Asscher van Sociale Zaken en Werkgelegenheid vreest de negatieve gevolgen en ook de ABU is bang dat de malafide uitzendbureaus hierop zullen duiken. Veel ondernemers vinden het juist een goede zaak: uitzendorganisaties kunnen profiteren van een beter aanbod van gemotiveerd personeel dat laaggeschoold werk wil doen.



Paul Bremmer
Strategisch directeur en oprichter
Online-people

'Eerlijke concurrentie maar niet op arbeidsvoorwaarden, ook in Europa! Door minister Asscher wordt de komst van Poolse en Roemeense werknemers problematisch geacht. Ik deel die mening niet. Ondanks de hoge werkloosheid is er nog steeds een aantal beroepen waar Nederlanders zich 'te goed voor voelen'. Daarnaast zal door de globalisering het internationaal werken alleen maar toemenen. Voor Nederlandse (flex)bedrijven biedt dat een goede kans om zowel buitenlandse werknemers in Nederland te laten werken als om Nederlandse werknemers in het buitenland aan de slag te laten gaan. Echter is het door de Europese en landelijke wetgeving van ieder individueel lidstaat ingewikkeld om internationaal te werken. Harmonisatie van wet- en regelgeving zou daarvoor een oplossing bieden waardoor bijvoorbeeld cao's internationaal te gebruiken zijn. Daarbij staat de preventie tegen uitbuiting van werknemers voorop, iets wat minister Asscher nu gaat aanpakken. Zo komt op een eerlijke wijze de juiste man op de juiste plek.'



Franziska Szabó
Directeur/eigenaar
PA Online Secretarissepool

'In mijn visie is het dubbel; als deze mensen werk willen doen dat Nederlanders niet willen doen, is dat helemaal in orde. De andere kant is helaas het misbruik door koppelbazen en georganiseerde misdaad. De politiek is bang voor dit laatste. Dat begrijp ik, maar de overheid doet zelf weinig aan fraudebestrijding (dit jaar minstens elf miljard euro aan fraude!) en met de slogan *Leuker kunnen we het niet maken, wel makkelijker*, werkt men misbruik in de hand. Ik reageerde al eerder op een stelling over de Wet Waadi, waarbij intermediairs ingeschreven moeten zijn met vermelding van Waadi-codes bij de Kamer van Koophandel. Codes die nota bene op eigen verzoek worden goedgekeurd. Kortom, als de overheid misbruik gedegen aanpakt, dan zijn wij, burgers en bedrijven, blij met de komst van Roemenen en Bulgaren die werk voor ons verrichten dat we zelf niet willen doen.'



Koen Withagen
Associate
Professionals in Flex

'De roep om bescherming van de Nederlandse arbeidsmarkt is zeker niet onbegrijpelijk, maar het staat haaks op het principe van een interne Europese markt. Indien de EU-wetgeving het toelaat om bij elk fundamenteel EU-recht beperkingen op te leggen zal de meerwaarde van de Europese Unie snel verloren gaan. Of de angst voor verdringing gegrond is, is nog maar de vraag. Het lijkt er in ieder geval niet op dat de uitzendbranche in grote getalen gaat inspringen op de ontwikkeling dat ook Bulgaren en Roemenen zonder tewerkstellingsvergunning in Nederland kunnen gaan werken. Recent onderzoek van de ABU wees uit dat een beperkt aantal uitzendbureaus in beide landen actief wil werven. Dat de mogelijkheid er vanaf 2014 is, lijkt me niettemin een positieve ontwikkeling voor uitzendbureaus die Nederlandse sectoren bedienen die behoefte hebben aan (technisch) geschoold personeel, want in die markt zie ik voor uitzenders een mooie kans. X