

‘De identiteitspas is goede maatregel in strijd tegen malafide uitzenders’

In de aanpak van malafide uitzendbureaus verwacht minister Lodewijk Asscher van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) veel voordelen van de invoering van een identiteitspas. Hij wil per 1 januari de pas bij wijze van proef laten gebruiken in de champignonsector.



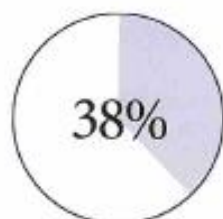
Patrick Bakker
Algemeen directeur
Adecco Group Nederland



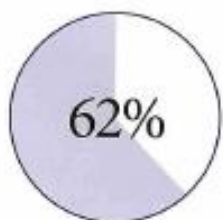
Frank van Gool
Directievoorzitter
OTTO Work Force



Franziska Szabó
Directeur/eigenaar
PA Online Secretaratesepool



Eens



Oneens

Uitslag poll: www.flexmarkt.nl

Bekijk de nieuwe stelling op www.flexmarkt.nl en breng uw stem uit.

Uiteraard is Adecco, net als alle bij de brancheorganisatie ABU aangesloten bureaus, een groot voorstander van alle maatregelen die bijdragen aan het bestrijden van malafiditeit op de arbeidsmarkt. De strijd tegen malafide uitzendbureaus is al jaren een topic. Of de identiteitspas effectief is, zal moeten blijken en daarom kijken we met belangstelling naar de uitkomsten van de proef van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Ook wij constateren dat er al veel wordt gedaan aan het bestrijden van malafiditeit. Zowel aan de voorkant, waarbij juist ook de branchevereniging ABU zorgt dat duidelijk is voor inleners welke uitzendondernemingen bonafide zijn, als aan de achterkant, waarbij Inspectie SZW, SNCU, Belastingdienst en andere instellingen samenwerken om misstanden aan te pakken. Immers alleen instrumenten die effectief zijn, zijn daarbij een zinvolle toevoeging. Belangrijk is in ieder geval dat dit onderwerp op de politieke agenda staat en aandacht krijgt van de relevante ministers.

De invoering van een identiteitspas is een goede maatregel om (flex)medewerkers te registreren en te laten identificeren. Maar halen we daarmee de wind uit de zeilen van een malafide uitzendbureau? Naar mijn mening onvoldoende. We moeten er gewoon voor zorgen dat de malafide uitzendbureaus geen bestaansrecht hebben. En dat kan alleen als we de inleners van deze bureaus aanpakken. Deze klanten maken in de meeste gevallen bewust gebruik van deze malafide uitzendbureaus. Gewoonweg omdat het veel goedkoper is. En zo lang deze inleners niet het risico hebben dat zij moeten nabetalen wat de flexmedewerker tekort komt, zullen malafide uitzendbureaus blijven bestaan. Wat dus beter helpt is per direct de invoering van inlenersaansprakelijkheid voor de juiste uitvoering van de geldende cao voor flexmedewerkers. Dan komt er een eerlijk speelveld voor alle uitzendbureaus.

Na de wet Waadi zijn uitzend- en bemiddelingsbureaus met Waadi-codes geregistreerd bij de Kamer van Koophandel. Aangezien iedereen zich kan laten inschrijven bij de KvK en je de codes zelf moet opgeven, begrijp ik niet hoe je hiermee fraude en misstanden kunt bestrijden. Het nieuwe plan is mijns inziens geen slecht idee. Echter, nóg een administratie? Waarom zo omslachtig? Iedereen in Europa heeft al een paspoort, identiteitsbewijs en/of rijbewijs. Alle gegevens zijn opgeslagen bij nationale en internationale overheden en zelfs bij mobiele netwerken. Helaas zijn de overheidssystemen nog steeds niet aan elkaar gekoppeld, terwijl het technisch mogelijk is. Reden: bescherming van privacy als ook 'koninkrijkjes' binnen instanties. Dat vind ik jammer. Fraudebestrijding? Grág! Maar wel efficiënt. Koppel systemen van alle betrokken instanties aan elkaar. Dat zorgt voor frustratievermindering en betere fraude- en misstandenbestrijding. 100 procent lukt helaas nooit, maar dit verdient zich wel terug.