

# 'Prikkel voortkomend uit de gewijzigde Ziektewet zorgen ervoor dat langdurig zieke flexwerkers sneller aan de slag gaan'



**Franziska Szabó**  
Directeur/eigenaar  
PA Online Secretaratesepool



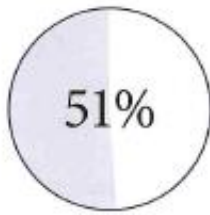
**Patrick Bakker**  
Algemeen directeur  
Adecco Group Nederland



**Yvette Scheffer**  
Directeur Mensely



Eens



Oneens

Uitslag poll: [www.flexmarkt.nl](http://www.flexmarkt.nl)

Bekijk de nieuwe stelling op [www.flexmarkt.nl](http://www.flexmarkt.nl) en breng uw stem uit.

De grotere – financiële - verantwoordelijkheid die aan bedrijven wordt opgelegd zal tot snellere actie leiden dan van het UWV. Echter, mijns inziens moeten de flexwerkers in drie groepen worden verdeeld. 1) De welwillende flexwerker die helaas ziek is geworden en waarvan mogelijk het flexcontract tijdens de ziekte afloopt. Met als gevolg andere consequenties dan voor een langdurig zieke werknemer in vaste dienst. De verlengde proefplaatsing van drie naar zes maanden doet daar niets aan af. 2) Mensen die het wel best vinden; wel rechten, geen plichten. Om hen aan het werk te krijgen, zijn andere maatregelen nodig. Het verkorten en verlagen van salaris/uitkering en moeten accepteren van ander werk zijn in dat geval inderdaad prikkels. 3) Zzp'ers. Omdat zij door ziekteverzuim geen uren kunnen factureren, is de prikkel er sowieso. Ondernemersrisico; ofwel afgedekt via een arbeidsongeschiktheidsverzekering, of je neemt het risico zelf. Ja en nee dus. Maar, blijft deze wet aldus bestaan, ook nu na het nieuwe regeerakkoord?

Wij zijn er in zijn algemeenheid voorstander van dat er voldoende prikkels voor mensen zijn om zo kort mogelijk in de ziektewet te zitten; die korte duur is helaas niet altijd mogelijk. De nieuwe Ziektewet biedt voor een deel prikkels om langdurig zieke medewerkers sneller aan de slag krijgen. De aanpassing van het criterium bij mogelijke werkhervatting waarbij 'zijn arbeid' door 'algemeen geaccepteerde arbeid' wordt vervangen, maakt dat mensen in ander werk aan de slag kunnen. De uitzendsector kan bij deze maximale activering om snel terug te keren een ondersteunende rol spelen. Aanscherping van re-integratie en sollicitatieverplichtingen schept duidelijkheid voor werkgevers en werknemers. Ook geloven wij net als de ABU in de speciale projecten die UWV met werkgevers en sectoren overeenkomt; een onderdeel in de wet dat in plaats is gekomen voor de twee weken loondoorbetaling die de ABU met een succesvolle lobby uit de wet heeft gekregen. Vervolgens is de ABU eind oktober met het UWV gestart met het project *Beter aan het werk*, speciaal gericht op langdurig zieken.

Door deze wijzigingen zullen het UWV en de werkgevers/uitzendbureaus beter moeten samenwerken om de re-integratie te versnellen. In combinatie met het koppelen van de duur van de ziekteuitkering zal de duur van het verzuim dalen. Het verlengen van de proefperiode naar zes maanden zal ook een bijdrage leveren aan de mogelijkheden om de uitzendkracht weer aan de slag te krijgen. Het uitzendbureau dat dit niet onder controle krijgt zal zijn premie zien stijgen en voor een uitzendbureau heeft dit tot gevolg dat de kostprijs hierdoor omhoog gaat. Dit is niet goed voor hun concurrentiepositie.