

Bij populaire opleidingen met weinig arbeidsmarktkansen moet de instroom worden beperkt



Patrick Bakker
Algemeen directeur Adecco Group Nederland

Zowel Adecco als de landelijke branchevereniging ABU is het eens met deze stelling. De opleiding van jongeren moet goed zijn afgestemd op de competenties en de volumes die de (toekomstige) arbeidsmarkt vraagt. Opleidingen zouden hier zelfs op moeten worden afgerekend, waarbij duurzame participatie de norm is. Het aanbod van arbeidskrachten die in de richtingen en met voldoende competenties zijn opgeleid waar de markt om vraagt, stelt ook de flexbranche in staat om succesvolle transities op de arbeidsmarkt te realiseren. Het maakt het zoeken, selecteren en matchen succesvoller. Je beperkt met deze maatregel de instroom niet, maar bevordert juist de arbeidsmarktparticipatie. Verder zal de balans tussen werkenden en werkzoekenden evenwichtiger worden. Hierdoor wordt juist perspectief geboden aan groepen jongeren die nu als verloren generatie buiten de boot dreigen te vallen door de mismatch tussen vraag en aanbod!



Paul Bremmer
Algemeen directeur van Online-People

De flexbranche kan zelf een actieve rol spelen om de instroom van jongeren op de arbeidsmarkt te bevorderen. Er is in de flexbranche een grote pot met middelen beschikbaar voor opleidingen, die onvoldoende benut wordt. Veel van deze opleidingsgelden vloeien door naar het opleidingsfonds Stooft en kunnen effectiever ingezet worden. Daar hebben alle partijen baat bij. Voor werkgevers betekent goed werkgeverschap onder meer dat ze mogelijkheden creëren voor hun (flex)medewerkers om zich door te ontwikkelen. Flexorganisaties kunnen, in de rol van regisseur, helpen om jongeren bij te sturen na eerder gemaakte opleidingskeuzes, door bijscholing te faciliteren. Op die manier kan de flexbranche zelf positief en proactief bijdragen aan een verbeterde aansluiting van jongeren op de arbeidsmarkt.



Franziska Szabó
Directeur/eigenaar PA Online Secretarissepool

Toen de zoon van mijn vrienden bij een van de hogescholen in Nederland wilde studeren, kon hij bijna niet kiezen uit het immens grote aantal opleidingen. Wie wordt daar nou wijzer van? Waarom worden bepaalde opleidingen niet samengevoegd om de keuze te vergemakkelijken, de kennis te verbreden en daarmee (toekomstig) personeel flexibeler te maken? In ICT-beheer zijn er al bijna geen arbeidskansen meer. Maak deze opleiding onderdeel van een andere informaticaopleiding, dan wordt iemand flexibel inzetbaar. Specialismen zijn absoluut noodzakelijk, maar we hebben specialisten én generalisten nodig: vast en interim. Kijk naar de zorg: je wilt door een specialist, namelijk een cardioloog, geopereerd worden aan je hart, maar gaat voor algemene klachten naar de generalist, de huisarts. Als opleidingsinstellingen hun opleidingen aanpassen aan de vraag van en samenwerken met bedrijven, betekent dit een win-win voor opleiders, bedrijfsleven, flexbranche, (toekomstig) personeel, economie en onze (inter)nationale concurrentiepositie.



Ja, dat is goed voor de flexbranche en de jeugdwerkloosheid



Nee, daar zijn de branche en de arbeidsmarkt weinig bij gebaat

Uitslag poll: www.flexmarkt.nl

Bekijk de nieuwe stelling op www.flexmarkt.nl en breng uw stem uit.